



## AREA LOMBARDIA NORD-EST: Prima informativa post fusione Qualche problema..... c'è.

Si è tenuto presso l'Area Lombardia Nord-Est il primo incontro di informativa semestrale tra le OO.SS. e la struttura di Area, con la presenza del Capo Area Bruno Bossina, del Responsabile del Personale di Area Federico Nobili e del Responsabile delle Relazioni Sindacali Milano 2 Massimo Visentini sui dati del primo semestre 2007.

Il Capo Area ha aperto l'incontro rassegnando un andamento economico positivo in proiezione di fine anno, sia per quanto riguarda il mercato Retail che Imprese e Private, risultati ottenuti a suo dire senza particolari pressioni, grazie a colleghi maturi e consapevoli degli obiettivi da raggiungere.

*Le OO.SS. valutano positivamente i risultati conseguiti per l'ennesima volta soprattutto grazie all'impegno e alla responsabilità dei colleghi, ritenendo comunque che siano stati ottenuti "sopportando" pesanti pressioni e il disagio della riorganizzazione.*

E' stato inoltre presentato il nuovo progetto Modello Organizzativo di Area, che prevede la suddivisione del territorio in sei Mercati Retail per un totale di 193 filiali; ogni Capo Mercato presiederà una zona con circa 30 filiali, con Assistente di supporto operativo/amministrativo, un Responsabile Small Business con il suo assistente, un Referente Privati di riferimento ai Gestori delle filiali, i Gestori e gli Addetti territoriali Small Business.

Per quanto riguarda il Mercato Imprese, il progetto dovrebbe portare ad accorpate realtà di Filiali Imprese sia nella provincia di Bergamo che in quella di Brescia.

*Non essendo possibile esprimere ora un giudizio a riguardo del reale impatto che il Nuovo Modello Organizzativo di Area avrà sulle condizioni di lavoro, auspichiamo che oltre a fornire un maggiore supporto alle filiali ed ai colleghi, non rappresenti un ulteriore strumento di controllo esasperato dell'andamento delle vendite.*

### ORGANICI

	DIR	QD3 e 4	QD1 e 2	A3L3 e 4	A3L1 e 2	ALTRI	TOTALE
<b>TOTALE</b>	9	245	476	723	372	72	<b>1.897</b>
Di cui uomini	9	204	304	336	137	27	<b>1.017</b>
Di cui donne	0	41	172	387	235	45	<b>880</b>

Delle 1.897 risorse, 1.564 sono a full-time e 333 a part-time (21%), 1.843 sono con contratto a tempo indeterminato, 2 a tempo determinato e 52 apprendisti.

Le richieste di trasferimento sono 79, di cui accolte 4 e 75 ancora inevase (5% richieste accolte).

Le richieste di part-time allo stato attuale sono 26, di cui 11 accolte e 15 in evidenza (42% di richieste accolte).

### AVANZAMENTI DI CARRIERA:

a QD3 e 4	3 di cui 3 donne
a QD1 e 2	20 di cui 12 donne
a Aree Professionali 3 e 4	30 di cui 24 donne
a Aree Professionali 1 e 2	4 di cui 3 donne

## FORMAZIONE:

	Aula	Fad Campus	Fad Multimediali	Esterna	Stage	Totali
<b>N. partecipanti</b>	1.241	953	1.021	1	23	1.467
<b>Giorni</b>	4.720	1.053	11.215	1	44	17.033

## SICUREZZA:

Provincie	Punti Operativi (1)	N. Rapine	Tasso Rapine	N. rapine stesso periodo 2005	N.rapine stesso periodo 2006
<b>Bergamo</b>	129	4	3,1%	2	4
<b>Brescia</b>	82	3	3,7%	4	2
	211	7	3,3%	6	6

(1) Sono considerate le unità operative retail; pertanto sono escluse le unità operative Imprese e quelle Private.

Le rapine avvenute nel 2005 e 2006 sono relative alle filiali attualmente presenti all'interno dell'Area.

*Le OO.SS. ritengono che per alcuni Punti Operativi, oltre agli apprestamenti standard utilizzati dall'Azienda, venga presa in considerazione anche la possibilità di ulteriori forme di sicurezza per i colleghi, i quali si trovano ad operare in modo tutt'altro che sereno.*

## ORGANICI:

Le uscite dei colleghi da gennaio a dicembre 2007 risultano essere 206 in totale, di cui 25 dimissioni, 173 esodi e 8 pensionamenti.

A questo dato si aggiungono 40 assenze per maternità (di cui solo 2 sostituite da tempi determinati) e 19 risorse cedute ad altri Enti.

**Le entrate risultano 22.**

*Esprimiamo un giudizio fortemente negativo riguardo le pressoché inconsistenti assunzioni di personale in sostituzione di maternità e uscita di lavoratori.*

**Auspichiamo che in vista della semestrale il “problema” venga concretamente affrontato e non costringa le OO.SS. ad intraprendere le azioni vertenziali necessarie.**

Bergamo, novembre 2007

RAPPRESENTANTI SINDACALI AZIENDALI  
AREA LOMBARDIA NORD-EST